

PROSPECTIVE

- ✚ **Une ré-interrogation des besoins des populations**
- ✚ **Un changement de paradigme culturel dans les réponses**
- ✚ **Une réingénierie des organisations**
- ✚ **Un allègement des immobilisations de ressources**
- ✚ **Une indispensable optimisation des ressources**
- ✚ **Une sollicitation des nouvelles technologies**
- ✚ **Un management moderne**
- ✚ **Des formations plus ciblées**

- la confirmation de nouveaux concepts et d'une nouvelle ligne culturelle (la « transition médico-sociale ») centrée sur le droit de la personne à vivre dans une société inclusive et à faire valoir son projet de vie ;
- l'émergence de nouveaux métiers et donc de formations ad hoc : coordination de parcours et de projets personnalisés ; case manager, coachs spécialisés dans divers domaines, etc. ;
- l'évolution de nouvelles organisations en plates-formes associant externalisation, allègement des charges, mutualisation des ressources, formation en réseau ;
- le développement d'un nouveau management reposant sur un staff de direction aux compétences et missions variées et complémentaires plutôt que sur une ligne hiérarchique à la fois pyramidale et en silos, responsabilisant davantage les professionnels.

